WE MIND THE GAP.™

Swyddog Datblygu Ieuenctid

WE DISCOVER

Pecyn Recriwtio 2026

CRONFA GYMUNEDOL
COMMUNITY FUND

YDO
WeDiscover

Fel Swyddog Datblygu Ieuenctid (YDO) gyda WeMindTheGap byddwch yn cael y cyfle i fod yn rhan o rywbeth arbennig. Mae ein rhaglenni arobryn yn cael eu cyflwyno i bobl ifanc gyda chariad, gofal a chysondeb heb gywilydd, gan roi'r sylfaen maen nhw ei hangen i ffynnu.

Bydd y rôl YDO hon yn gweithio ar ein rhaglen WeDiscover sy'n cwmpasu Wrecsam a Sir y Fflint, gan gefnogi ein Gappies gyda gweithdai a mentora mewn perthynas â cheisiadau am swyddi, paratoi am gyfweliad, mentora, meithrin hyder, a'u cysylltu â chyflogwyr lleol.

Rydym ni'n chwilio am fodel rôl sydd yno i wneud yn siŵr bod ein pobl ifanc yn gallu manteisio i'r eithaf ar bob cyfle sy'n cael ei gyflwyno iddynt yn ystod eu rhaglen WeMindTheGap, a thu hwnt!

Allech chi fod yr un rydym ni'n chwilio amdano?

Manylion Cyflogaeth

Lleoliad:
Wrecsam neu'r Fflint, gan gynnwys teithio achlysurol ac i gymunedau eraill WemindTheGap.

Cyflog:
£21,216 (£26,520 Cyfwerth ag amser llawn)

Dyddiad Cychwyn:
Dydd Llun 9 Tachwedd 2026

Cytundeb:
Parhaol, 30 awr / 4 diwrnod yr wythnos

Gwyliau Blynyddol:
25 diwrnod pro rata y flwyddyn ynghyd â Gwyliau Banc

Yn adrodd i:
Arweinydd y Rhaglen Ieuenctid

Buddion eraill:
Pensiwn – gyda chyfanswm cyfraniadau o hyd at 8%Prawf llygaid am ddim
Dillad gwaith â brand y sefydliad
Datblygiad proffesiynol a chymorth lles drwy WeMatterYstyrir trefniadau gweithio hyblyg a hybrid

- Rhaid meddu ar drwydded yrru lawn ddilys yn y DU am o leiaf un flwyddyn.
- Bydd gofyn i bob ymgeisydd ddarparu tystiolaeth ddilys o'u hawl i weithio yn y DU fel rhan o'r gwiriadau cyn cyflogaeth.
- Gan ein bod ni'n gweithio gydag oedolion a phlant sy'n agored i niwed, gofynnir i chi ddarparu datganiad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd .

Y Broses Ymgeisio

- Bydd eich cais yn cael ei werthuso yn erbyn ein manyleb person gan ein Gwneuthurwr Cymunedol ac Arweinydd y Rhaglen.

- Os ydych chi angen addasiadau rhesymol ar unrhyw gam o'r broses, cysylltwch â jobs@wemindthegap.org.uk

- Mae WeMindTheGap wedi ymrwymo i Gyfle Cyfartal, gan groesawu ceisiadau gan y gymuned gyfan

- Mae WeMindTheGap wedi ymrwymo i ddatblygu pobl a bydd yn ymdrechu i ddarparu adborth i bob ymgeisydd.

- Bydd eich data yn cael ei reoli yn unol â GDPR. Byddwn yn cadw eich data am ddim mwy na 3 mis o ddiwedd y broses ymgeisio

Sut i Wneud Cais

I wneud cais, anfonwch eich CV atom ynghyd â llythyr eglurhaol un dudalen (neu fideo 2 funud o hyd) yn amlinellu eich addasrwydd ar gyfer y rôl.

Bydd eich cais yn cael ei ystyried ar sail pa mor dda rydych chi'n bodloni'r fanyleb person ar gyfer y rôl hon, a bydd unrhyw gynnig cyflogaeth yn amodol ar wiriad manylach gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd a geirdaon addas.

Os byddwch yn cyrraedd y rhestr fer, byddwch yn cael eich gwahodd i 'Ddiwrnod Darganfod' 3 awr, sef digwyddiad recriwtio grŵp sy'n cynnwys cyfweliad ffurfiol gyda chwestiynau sefyllfaol a chwestiynau sy'n seiliedig ar gymhwysedd, gweithgaredd grŵp, cyflwyno sesiwn ymarferol enghreifftiol, a chyfle i gwrdd â'n timau a chyn-aelodau Gappie.

Mae ein proses recriwtio yn adlewyrchu sut rydym ni'n trin ein Gappies a'n gweithwyr. Rydym ni am feithrin diwylliant o adborth adeiladol a gwelliant parhaus felly rydym ni'n eich annog i roi gwybod i ni sut y gallwn ni wella profiad ymgeiswyr.
Yn yr un modd, os hoffech gael adborth ar eich cais aflwyddiannus, cysylltwch â ni.

Llinell Amser Recriwtio:

- Ceisiadau'n agor: Dydd Mawrth 1 Medi 2026
- Ceisiadau'n cau: Dydd Gwener 25 Medi 2026
- Diwrnod Darganfod: Dydd Mercher 7 Hydref 2026
- Dyddiad dechrau cyflogaeth: Dydd Llun 9 Tachwedd 2026

Anfonwch eich cais a chwestiynau pellach i:

jobs@wemindthegap.org.uk

Y Rôl

Yn y rôl hon, byddwch yn cefnogi'r gwaith o gyflwyno ein rhaglen datblygu ieuenctid ddigidol, WeDiscover, yn llwyddiannus, gan ddarparu cymorth ac arweiniad i bobl ifanc.

Mae ein gwaith yn heriol. Mae'n gofyn am amser, ymroddiad ac amynedd. Ond mae'r effaith rydym ni'n ei chael ar bobl ifanc yn gwneud y cyfan yn werth chweil. Mae ein gwerthoedd, ein 'Cs Hud', yn ein harwain ac yn ein helpu i ganolbwyntio ar yr hyn sy'n wirioneddol bwysig – gwneud yr hyn sy'n iawn i'n Gappies, nid yr hyn sy'n hawdd. Mae'n fraint cael gweithio gyda phartneriaid cymunedol ymroddedig sy'n rhannu ein gweledigaeth ac yn ymuno â ni yn ein cenhadaeth i sicrhau newid gwirioneddol a pharhaol i bobl ifanc sy'n haeddu gwell.

Yn y byd heddiw sy'n newid yn gyflym, mae lles a dyheadau pobl ifanc yn bwysicach nag erioed. Rydym ni'n rhagweld byd lle mae pob person ifanc yn teimlo eu bod nhw'n perthyn a lle maen nhw'n meddu ar y sgiliau a'r hyder i wneud dewisiadau ystyrlon mewn bywyd a gwaith. Rydym ni'n cerdded ochr yn ochr â phobl ifanc gyda chariad, gofal a chwilfrydedd, gan ddarparu cyfleoedd newydd a chefnogaeth barhaus i'w helpu i ffynnu.

Cyfrifoldebau Allweddol

- Cefnogi'r gwaith o recriwtio Gappies drwy ymgysylltu ag asiantaethau atgyfeirio, mynychu digwyddiadau recriwtio, a chymryd rhan mewn cyfarfodydd gwybodaeth ar-lein ac wyneb yn wyneb.

- Mynychu cyfarfodydd amlasiantaethol i annog cydweithio o ran cefnogaeth rhwng asiantaethau atgyfeirio, rhieni, gwarcheidwaid a phobl ifanc.

- Mynychu digwyddiadau a gweithgareddau allanol ar ran WeMindTheGap, gan gynnwys digwyddiadau recriwtio, digwyddiadau gwybodaeth, ffeiriau recriwtio a chyfarfodydd rhwydweithio yn eich cymuned.

- Cefnogi digwyddiadau allweddol y rhaglen, gan gynnwys teithiau preswyl a theithiau dydd, gan fod yn fodel rôl o'r radd flaenaf i Gappies.

- Cynllunio, cefnogi a chyflwyno sesiynau ar-lein ac wyneb yn wyneb sy'n cwmpasu themâu'r rhaglen. Gall y rhain gynnwys cyflogadwyedd, dyheadau ar gyfer y dyfodol, hunanddatblygiad a magu hyder, ond nid ydynt yn gyfyngedig i'r rhain.

- Cydlynu â chysylltiadau allanol, gan eu gwahodd i gwrdd â Gappies fel siaradwyr gwadd, a chefnogi'r gwaith o gyfathrebu â hyfforddwyr, partneriaid sy'n gyflogwyr a chysylltiadau eraill.

- Cefnogi prosesau ymsefydlu Gappies er mwyn sicrhau bod pob person ifanc wedi'i baratoi'n briodol ar gyfer ei raglen WeMindTheGap.

- Cefnogi'r gwaith o ddatrys problemau sy'n codi ar y diwrnod, gan weithio ochr yn ochr â'ch Arweinydd Rhaglen Ieuenctid i ddod o hyd i atebion creadigol.

- Darparu cymorth lles i Gappies drwy fentora un-i-un ac mewn grwpiau, gan eu hatgyfeirio at wasanaethau allanol a'u cyfeirio at gymorth pellach pan fo angen.

- Mynychu teithiau preswyl a theithiau dydd, gan fod yn fodel rôl o'r radd flaenaf i'r garfan wrth rannu profiadau newydd.

Cyfrifoldebau Allweddol

- Bod yn ymwybodol o weithdrefnau diogelwch, dilyn asesiadau risg a mesurau diogelu. Mae hyn yn cynnwys uwchgyfeirio at Arweinydd y Rhaglen Ieuenctid yn ôl yr angen.
- Cefnogi'r Arweinydd Rhaglen Ieuenctid i gyflawni'r rhaglen o fewn cyllideb y cytunwyd arni.
- Bod yn gyfrifol am dynnu lluniau ar adegau allweddol trwy gydol y rhaglen i'w defnyddio ar sianeli ac adnoddau cyfryngau cymdeithasol WeMindTheGap.
- Gweithio ar y cyd â Swyddogion Datblygu Ieuenctid ac Arweinwyr Rhaglenni Ieuenctid eraill, o fewn eich tîm ac ar draws timau eraill yn WeMindTheGap.
- Mynychu cyfarfodydd tîm wythnosol a sesiynau dal i fyny rheolaidd gyda'ch Arweinydd Rhaglen Ieuenctid.
- Cefnogi'r gwaith o gynnal a meithrin perthnasoedd pwysig â phartneriaid WeMindTheGap yn eich cymuned.
- Cefnogi ymgysylltiad parhaus ag asiantaethau atgyfeirio a grwpiau cymunedol, gan sicrhau bod gwasanaethau a gwaith WeMindTheGap yn hysbys ym mhob cwr o'r gymuned.
- Sicrhau bod systemau mewnol yn cael eu diweddaru â gwybodaeth Gappies ac yn cael eu trefnu mewn ffordd effeithlon a chydymffurfiol.
- Sicrhau bod manylion yn ddiogel ac yn saff yn unol â GDPR.
- Gweithio ochr yn ochr â'n tîm Effaith a Gwerthuso wrth adolygu pob rhaglen, gan greu gwerthusiad cadarn yn unol â strategaeth gyffredinol WeMindTheGap.
- Cludo Gappies yng ngheir cronfa WeMindTheGap, gan yrru mewn ardaloedd gwledig a threfol, gan gynnwys gyrru pellteroedd hir ac ar draffyrdd.
- Creu a rhannu postiadau cyfryngau cymdeithasol rheolaidd ar draws holl sianeli WeMindTheGap.
- Mynychu teithiau a digwyddiadau achlysurol sy’n cynnwys aros dros nos, ar benwythnosau neu y tu allan i oriau gwaith, gan gefnogi Gappies nad ydynt o bosibl erioed wedi bod oddi cartref o’r blaen.

Manyleb Person

Profiad, gwybodaeth a sgiliau	Hanfodol / Dymunol
Profiad o gefnogi gweithgareddau i bobl ifanc	Hanfodol
Profiad o weithio fel rhan o dîm	Hanfodol
Profiad o gefnogi cyfathrebu mewnol ac allanol, gan gynnwys y cyfryngau cymdeithasol, siarad cyhoeddus a rhwydweithio	Hanfodol
Profiad o ddefnyddio systemau TG, yn benodol Microsoft Essential	
Trwydded yrru lawn y DU ar gyfer cerbydau â llaw (darperir cymorth pellach os cafwyd y drwydded o fewn y 6 mis diwethaf)	Hanfodol
Dealltwriaeth o ddiogelu	Dymunol
Dealltwriaeth, profiad byw, neu addysg pam mae pobl ifanc yn cwympo trwy'r bylchau mewn bywyd	Dymunol
Gwybodaeth am gyflogadwyedd a gweithgareddau dilyniant sgiliau	Dymunol
Profiad o gefnogi pobl ifanc gydag ymddygiad heriol	Dymunol
Dealltwriaeth o drin data sensitif o dan GDPR	Dymunol
Profiad o weithio i gyllideb	Dymunol
Profiad o ysgrifennu astudiaethau achos	Dymunol
Profiad o gefnogi perthnasoedd â rhanddeiliaid allanol	Dymunol

Gwybodaeth am Brofiadau Niweidiol yn ystod Plentyndod (ACEs)	Dymunol

Mwy am WeMindTheGap

Cefnogi pobl ifanc lleol i gael Cyflogaeth, Addysg neu Hyfforddiant drwy

Ddarparu Sgiliau Bywyd a Chyflogadwyedd gyda chariad, gofal, cyfleoedd ystyrlon ac Ymdeimlad o Berthyn

WeInspire Rhaglen gefnogol, feithringar ar gyfer pobl ifanc 11-15 mlwydd oed sy'n cael trafferth gydag addysg draddodiadol. Adeiladu hyder, gwydnwch, ac ymdeimlad o berthyn i fyfyrwyr ble bynnag y byddant, yn yr ysgol neu yn eu cartref.

WeDiscover Rhaglen rithwir ar gyfer pobl ifanc 16 – 25 mlwydd oed. Cyfle i ennill sgiliau a phrofiadau newydd gyda chefnogaeth mentor, gan adeiladu cynllun ar gyfer dyfodol disglair.

WeGrow Rhaglen sy'n newid bywydau ar gyfer pobl ifanc 18-25 mlwydd oed, gan gynnwys chwe mis o gyflogaeth â thâl, lleoliad gwaith, sesiynau hyfforddi a mentora, diwrnodau gweithgareddau a phrofiadau.

WeBridge Rhaglen wedi'i chynllunio ar gyfer pobl ifanc 16-25 mlwydd oed sydd â chymhelliant i weithio ond sy'n wynebu heriau wrth sicrhau cyflogaeth neu rolau gwirfoddol trwy lwybrau traddodiadol. Mae'r ffocws ar nodi a mynd i'r afael ag unrhyw 'rwystrau neu fylchau', megis profiad, sgiliau, neu hyder.

WeBelong Rydym ni'n cynnig cymorth gydol oes a thîm diogel a dibynadwy i siarad â nhw p'un a yw hynny'n golygu helpu gydag addysg, cyflogaeth, gwirfoddoli, lles a lles.

Ein gwerthoedd - Ein C's Hud

WE MIND THE GAP.™

COURAGE

We do what is right and not what is easy.

CAPACITY

We have the space, time, resilience and support required to perform our respective roles to the best of our ability.

CONSTANCY

We are always here, and always will be: people and places of safety who keep our promises and provide the support, challenge and care that our trainees deserve.

CAN-DO

We walk alongside our trainees, take the initiative, make good things happen and always focus on a solution, not a problem.

CONFIDENCE

We believe absolutely in our vision, our model and the impact we deliver.

COMMITMENT

We will go to the ends of the earth to make sure that our trainees have the wherewithal to be 'pilots of our own lives'.

CONNECTIVITY

We build positive relationships with and between our trainees and the world, to create their rightful place within a meaningful community.

CELEBRATION

We celebrate every success, no matter how big or small.

COMPASSION & CARE

The magic ingredients, mixed with a big cupful of love. The encouragement, reassurance and genuine care we extend to every individual is fundamental to them developing the confidence to explore their choices in the world.

CURIOSITY

We ask why, to keep learning, to help our trainees grow and develop, to grow and develop best practice that others can learn from.